



**GRUPO KBRC & JAO – Ingeniería & Consultoría**

**Soluciones integrales en ingeniería, energía e infraestructura**

*Diseño · Ejecución · Supervisión · Consultoría*

## **POLÍTICA ANTISOBORNO Y ANTICORRUPCIÓN**

(Basada en ISO 37001:2016)

### **1. PROPÓSITO**

La presente Política Antisoborno establece los lineamientos para prevenir, detectar y sancionar cualquier acto de soborno o corrupción en las operaciones de JAO PERÚ S.R.L. y KBRC S.R.L., asegurando una gestión empresarial íntegra, transparente y alineada con la normativa legal vigente.

### **2. ALCANCE**

Esta política es aplicable a:

- Directores y Gerentes
- Ingenieros y personal técnico
- Personal administrativo
- Contratistas y subcontratistas
- Proveedores y socios comerciales
- Representantes y consultores externos

### **3. PRINCIPIOS FUNDAMENTALES**

#### **3.1 Tolerancia Cero al Soborno**

JAO PERÚ y KBRC prohíben estrictamente cualquier forma de soborno, coima, pago indebido o beneficio ilícito en el desarrollo de sus actividades de ingeniería eléctrica, obras electromecánicas y servicios de consultoría.

#### **3.2 Cumplimiento Legal**

La empresa cumple con:

- Legislación peruana anticorrupción
- Normativa del sector público y privado
- Estándar ISO 37001 – Sistema de Gestión Antisoborno

#### **3.3 Transparencia y Ética**

Todas las relaciones comerciales y contractuales se basan en la honestidad, integridad y transparencia.



#### **4. DEFINICIÓN DE SOBORNO**

Se considera soborno:

- Ofrecer dinero, regalos o beneficios para obtener ventajas indebidas
- Aceptar pagos o favores a cambio de decisiones laborales o contractuales
- Facilitar pagos ilegales para acelerar trámites o contratos
- Beneficios personales que influyan en decisiones empresariales

#### **5. PROHIBICIONES**

Queda estrictamente prohibido:

- Ofrecer, prometer o entregar sobornos
- Recibir pagos indebidos de clientes o proveedores
- Realizar pagos de facilitación ilegales
- Manipular procesos de licitación o contratación
- Otorgar regalos o beneficios que comprometan la imparcialidad

#### **6. REGALOS, HOSPITALIDADES Y DONACIONES**

Solo se permiten cuando:

- Sean de valor simbólico y razonable
- No busquen influir en decisiones comerciales
- Estén debidamente registrados y autorizados por la Gerencia

Quedan prohibidos los regalos en procesos de licitación o adjudicación de obras eléctricas o servicios de ingeniería.

#### **7. CONFLICTOS DE INTERÉS**

Todo colaborador deberá:

- Declarar conflictos de interés reales o potenciales
- Abstenerse de participar en decisiones que lo beneficien personalmente
- Informar relaciones comerciales con proveedores o clientes

#### **8. CONTROLES ANTISOBORNO**

JAO PERÚ y KBRC implementarán:

- Evaluación de riesgos de corrupción
- Controles financieros transparentes
- Procedimientos de contratación objetiva



**GRUPO KBRC & JAO – Ingeniería & Consultoría**

**Soluciones integrales en ingeniería, energía e infraestructura**

*Diseño · Ejecución · Supervisión · Consultoría*

- Revisión y aprobación de pagos y contratos
- Auditorías internas periódicas

## **9. CANALES DE DENUNCIA**

La empresa implementa canales confidenciales para reportar:

- Actos de soborno o corrupción
- Conductas éticas indebidas
- Irregularidades en contrataciones o pagos

Las denuncias podrán realizarse de forma anónima y serán investigadas con confidencialidad.

## **10. PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE**

Se garantiza que:

- No habrá represalias contra quien denuncie de buena fe
- Se protegerá la identidad del denunciante
- Se investigarán todos los reportes con imparcialidad

## **11. RESPONSABILIDADES**

### **11.1 Alta Dirección**

- Aprobar y difundir la Política Antisoborno
- Asignar recursos para su implementación
- Promover la cultura de integridad organizacional

### **11.2 Responsable de Cumplimiento**

- Supervisar la aplicación del sistema antisoborno
- Evaluar riesgos de corrupción
- Gestionar investigaciones internas

### **11.3 Colaboradores**

- Cumplir esta política obligatoriamente
- Reportar cualquier acto sospechoso
- Actuar con ética e integridad en sus funciones

## **12. SANCIONES**

El incumplimiento de esta política generará:



**GRUPO KBRC & JAO – Ingeniería & Consultoría**

**Soluciones integrales en ingeniería, energía e infraestructura**

*Diseño · Ejecución · Supervisión · Consultoría*

- Medidas disciplinarias internas
- Terminación del vínculo laboral o contractual
- Acciones legales conforme a la legislación peruana

### **13. DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN**

La empresa realizará:

- Capacitaciones anuales en ética y anticorrupción
- Difusión obligatoria de la política a trabajadores y proveedores
- Evaluaciones de cumplimiento del sistema antisoborno

### **14. MEJORA CONTINUA**

La presente Política será revisada periódicamente para asegurar su eficacia, adecuación y alineación con los riesgos y contexto organizacional de JAO PERÚ y KBRC.

### **APROBACIÓN**

Gerencia General – JAO PERÚ S.R.L.

Gerencia General – KBRC S.R.L.

Fecha: 01 de enero del 2026

Versión: 01 2026